

PASTORALE AGRARISCHE COACHING

EEN VERTROUWENSPERSOON IN DE ARM

Steeds meer boeren en tuinders nemen een coach in de arm. Net als veel andere mensen trouwens. Pastorale Agrarische Coaching is een belangrijke activiteit van Christen Contact Agrarisch. Vertrouwen is een belangrijk aspect bij coaching. Wat in vertrouwen is besproken, wil je liever niet op straat zien liggen. In dit artikel proberen we op basis van ervaring en met respect iets over Pastorale Agrarische Coaching te delen. Tekst: Wiggele Oosterhoff en Jan den Boer

Vaak wachten boeren en tuinders lang voordat ze iemand om hulp bellen. Ze zijn als ondernemers gewend om problemen zelf op te lossen. Ze voelen zich baas op eigen erf. Ze willen zelf beslissen welke kant het met het bedrijf op moet. Deze autonomie maakt dat boeren vaak pas om hulp vragen als de nood behoorlijk hoog is. Een zinnetje als 'zo kan het niet langer' hoort Jan den Boer vaak langskomen wanneer iemand hem met een hulpvraag opbelt.

Hulpvragers in de agrarische sector vinden 'feeling' met de agrarische sector en het boerenbedrijf belangrijk. Bij Pastorale Agrarische Coaching, Zorg om Boer en Tuinder (ZOB) en andere agrarische coaches, blijkt steeds weer dat boeren en tuinders niet snel een eigen pastor (dominee of ouderling) vragen. 'Die weet niet wat er op het boeren erf of aan de keukentafel speelt', wordt er dan gezegd. In kerkelijke gemeentes op het platteland kan een ouderling ook een collega-boer zijn. Bij een collega je nood klagen, ook al is hij of zij ouderling of diaken, dat doe je niet zo snel. Kortom: een (pastorale) agrarische coach wordt niet zomaar gebeld.

OPVOLGING

Veel hulpvragen concentreren zich rond de bedrijfsopvolging. Jan den Boer krijgt weleens het gevoel dat de geschiedenis zich herhaalt of juist stilstaat. Soms lijkt de bedrijfsopvolging van nu een kopie van de vorige, zo'n dertig jaar geleden. Of men wil juist het tegenovergestelde om de problemen van toen te voorkomen.

Problemen rond bedrijfsopvolging zijn vaak terug te voeren op allerlei veranderingen die niet of onvoldoende zijn verwerkt. Een volgende generatie krijgt partners en kinderen met eigen ideeën over leven, wonen en werken. Is daar ruimte voor binnen de familie en het bedrijf? Datzelfde geldt voor ontwikkelingen in de samenleving en in de keten waarin je opereert. Ontwikkel jij jezelf en je bedrijf? Blijf je bij de tijd of blijf je bij het oude en vertrouwde? Daar horen hele persoonlijke

Bidden is een mooie manier om problemen samen van je af te praten.

vragen bij over karakters van partners en familieleden, die wel of niet bij elkaar passen. Over de manier van samenwerken en communiceren. Bij de bedrijfsopvolging komen al dit soort vragen ineens bij elkaar op tafel. Als die daarvoor onvoldoende zijn besproken, kan het zomaar tot problemen leiden. Het advies is daarom: schakel een (pastorale) coach niet pas in als het moeilijk wordt, doe dat eerder. Want voorkomen is beter dan genezen.

LOSLATEN

Een bedrijf overnemen en een bedrijf loslaten zijn twee kanten van dezelfde medaille. Voor beide generaties is het vaak hard werken. Tijdens dit proces, dat soms jaren duurt, is het goed om stil te staan bij de vraag; wat neem je over, wat moet je loslaten? Zijn dat het bedrijf, de grond en de bedrijfsgebouwen? Het vee dat met passie en zorg is gefokt? Of is het ook de mooie plek om te wonen? Horen toeleveranciers, afnemers en adviseurs daar ook bij? En de plaats in de regionale gemeenschap, bijvoorbeeld als sponsor van de plaatselijke muziekvereniging of voetbalclub, wordt die ook overgenomen?

Vaak wordt het proces van bedrijfsopvolging versmald door financieel-economische zaken. Tot zaken, die door de accountant in het maatschapscontract worden geregeld. Maar het gaat over veel meer en het is goed om daar samen over te praten, eventueel onder begeleiding van een coach. Wat neem je wel of niet over? Wat moet je wel of niet loslaten? Sommige ontwikkelingspsychologen beweren dat je in verschillende fases van je leven verschillende opdrachten hebt. Dat geldt wellicht ook voor boeren en tuinders. Misschien is het zelfs wel een Bijbelse manier van denken en werken. Er is een tijd om een bedrijf over te nemen en er is een tijd om het familiebedrijf los te laten. Er is een tijd om van anderen te leren en er is een tijd om anderen te inspireren. Er is een tijd van nemen en er is een tijd van geven.

HANDEN

Iedere situatie is uniek. Soms moeten er pijnlijke dingen worden gezegd of pijnlijke besluiten worden genomen. Vaak merken we dat open gesprekken veel goed doen. Als iedereen kan zeggen wat hij of zij denkt en voelt, en er goed naar elkaar wordt geluisterd, zijn er vaak al belangrijke stappen gezet.

Het mooie van pastorale coaching is volgens ons dat je vanuit christelijke betrokkenheid een korte of langere tijd met mensen meeloopt. Soms kom je heel verdrietige dingen tegen en soms zijn je handen ook te kort. Als het gepast is, vraag je aan het einde van het gesprek of je mag bidden. Bidden is een mooie manier om de problemen samen van je af te praten. En te beseffen dat jouw verantwoordelijkheid als pastorale coach ook begrensd is. Zowel naar de hulpvragers toe als naar God. Gods Geest werkt en soms heeft Hij wat tijd nodig om wat krom is weer recht te krijgen.

Pastorale Agrarische Coaching



CCA ondersteunt agrariërs door middel van Pastorale Agrarische Coaching bij problemen rond bedrijfsopvolging of bedrijfsbeëindiging,

bij zorgen rondom persoonlijke (psychologische) omstandigheden of financiën, en bij vragen over samenwerkingsvormen (VOF, maatschap).

Neem voor een persoonlijk gesprek of advies voor anderen 24/7 contact op met Jan den Boer, M: 06-20790099 of E: j.w.den.boer@kpnplanet.nl.

Voor meer informatie zie ook de website: www.cca-nederland.nl